

Bilaga 1



SAHLGRENSKA UNIVERSITETSSJUKHUSET
Område Mölndal

Enkät inom Sahlgrenska universitetssjukhuset/Område Mölndal - angående introduktion för nyanställda. Var god kryssa/fyll i det alternativ som du anser passa dig bäst.

Bakgrundsinformation

1. Kön

Kvinna

Man

6. Jag har arbetat inom Sahlgrenska universitetssjukhuset i

2. Ålder

> 20 år

21 - 30 år

31 - 40 år

41 - 50 år

51 - 60 år

< 61 år

0 - 2 år

2 - 5 år

5 - 10 år

< 10 år

7. Jag har arbetat inom Område Mölndal i

0 - 6 mån

6 - 12 mån

3. Yrke

1 - 2 år

4. Chef

2 - 3 år

Ja

Nej

5. Arbetsplats

Akutenheten

AN/OP/IVA

Geriatrisk/Rehabilitering

Medicin

Psykiatri

Neuropsykiatri

Ledningsstaben

Arbetsplatsintroduktion

Den introduktion du fick för att lära dig ditt dagliga arbete.

8. Det är viktigt att få en arbetsplatsintroduktion i samband med sitt nya arbete

Instämmer helt Har ingen uppfattning

Instämmer till stor del

Instämmer delvis

Instämmer inte

9. Följande person genomförde min arbetsplatsintroduktion

Chef

Kollega

Annan

10. Som nyanställd påbörjades min arbetsplatsintroduktion under

Första veckan

Andra veckan

Tredje veckan

Fjärde veckan

Annat

11. Min arbetsplatsintroduktion varade i

1 dag

2 - 5 dagar

5 - 10 dagar

Annat

12. Var god kryssa för den information du fick under din arbetsplatsintroduktion

Presentation av verksamhetsområdet, avdelningen och dess mål

Arbetsrutiner (avvikelse rapportering, katastrofplan etc.)

Melior

Telefon, telefax, datorer, skrivare

Lokalkännedom, lås och larm (brandlarm, utrymningsvägar, nyckelhantering etc.)

Sekretess, regler, behörighet (regler för datoranvändning, tystnadsplikt, id-kort etc.)

Arbetsmiljö (arbetskadeanmälan, tillbudsanmälan, skyddsombud, miljöromd etc.)

Personalförmåner, parkeringstillstånd (fri sjukvård, friskvårdserbjudande, hem-pc)

Personlappningsrutiner (sjukanmälan, friskanmälan, tjänstgöringslistor, schema etc.)

Bra att veta (faktabroschyr från SU)

Anmälan till den områdesövergripande introduktionen

Verksamhetens/avdelningens kontaktpersoner i olika frågor (jämförelse, miljö, etik mm)

APT och samverkan

13. Under min arbetsplatsintroduktion användes någon form av checklista

Ja

Nej

Ja, i mycket hög grad Ja, i ganska hög grad Ja, i någon mån Nej, i ganska liten grad Nej, inte alls

14. Jag anser att min arbetsplatsintroduktion var välplanerad

15. Jag anser att tillräckligt mycket tid avsattes till min arbetsplatsintroduktion

16. Jag anser att jag fick tillräckligt med hjälp under min arbetsplatsintroduktion

17. Under min arbetsplatsintroduktion diskuterades även ämnen av mer informell karaktär

18. Efter min arbetsplatsintroduktion upplevde jag att jag förstod arbetskulturen inom Område Mölndal

19. Arbetsplatsintroduktionen underlättade för mig i mitt nya arbete

20. Jag kände mig trygg med mina arbetsuppgifter efter arbetsplatsintroduktionen

21. Efter arbetsplatsintroduktionen hade jag klart för mig vilka krav min arbetsgivare ställer på mig

22. Efter min arbetsplatsintroduktion kände jag mig som en viktig del av verksamheten

23. Under min arbetsplatsintroduktion hanterades följande moment bra

24. Under min arbetsplatsintroduktion var följande moment mindre bra

25. Under min arbetsplatsintroduktion saknades följande moment

Områdesövergripande introduktion

Den introduktionsdag du fick genomgå för att lära dig om Område Mölndals verksamhet.

26. Jag har deltagit vid en områdesövergripande introduktion

Ja

Nej → Om nej, gå till fråga 34

27. Innan jag deltog vid den områdesövergripande introduktionen hade jag arbetat vid Område Mölndal i

0 - 6 mån

6 - 12 mån

1 - 2 år

2 - 3 år

28. Jag fick ny information under den områdesövergripande introduktionen

Ja i mycket hög grad

Ja i ganska hög grad

Ja i någon mån

Nej i ganska liten grad

Nej inte alls

29. Jag anser att den områdesövergripande introduktionen innehöll relevanta presentationer

Ja i mycket hög grad

Ja i ganska hög grad

Ja i någon mån

Nej i ganska liten grad

Nej inte alls

30. Efter mitt deltagande vid den områdesövergripande introduktionen anser jag mig ha en bättre helhetsförståelse för verksamheten vid Område Mölndal

Ja i mycket hög grad

Ja i ganska hög grad

Ja i någon mån

Nej i ganska liten grad

Nej inte alls

31. Under den områdesövergripande introduktionen hanterades följande moment bra

.....
.....
.....
.....

32. Under den områdesövergripande introduktionen var följande moment mindre bra

.....
.....
.....
.....

33. Under den områdesövergripande introduktionen saknade jag följande moment

.....
.....
.....
.....

34. Övriga tankar runt introduktionen vid Område Mölndal eller denna enkätundersökning

Tack för din medverkan!

Bilaga 2



Djupintervjufrågor

Börja med förklaring:

- Presentation
- Syfte med undersökningen
- Sekretess
- Bandspelare och två intervjuare?
- Resultatet presenteras i en uppsats

Tänk på:

- Använd följdfrågor:
Hur, var god beskriv ytterligare, har du lust att utveckla det, hur menar du då?
- Upprepa svar om du behöver klargöra att ni förstår varandra och menar samma.
- Tänk på att formulera öppna frågor!

Arbetsplatsintroduktionen

Den introduktion personalen får för att lära sig sitt dagliga arbete

1. Inledning/Bakgrundsfrågor

Namn

Antal år som anställd inom SU

Antal år som anställd inom SU/Mölndal

Yrke/utbildning

Arbetsplats/avdelning

Antal år som chef

Antal anställda

Personalomsättning

Antal nyanställda de senaste två åren

Verksamheten – hur fungerar den?

2. Hur/Rutiner/Tid

Beskriv hur introduktionsarbetet fungerar hos er?

Vem har huvudansvaret för introduktionen? Hur fungerar det?

Använder ni er av checklistan under arbetsplatsintroduktionen? Beskriv hur det går till...

Vet du var du hittar checklistan på Område Mölndals intranät?

Går ni utanför listan (Informell/Formell aspekt)? Beskriv... Hur fungerar det?

Är det något som du anser vara viktigt utanför listan som du tar upp under arbetsplatsintroduktionen?

Anordnas något särskilt möte/aktivitet på arbetsplatsen i samband med en nyanställning? Hur?

Känner du dig trygg i rollen att introducera nyanställda?

Om du behöver hjälp i frågor som rör introduktion, vet du vart du skall vända dig?

Anser du att hjälpen från personalenheten är tillräcklig i frågan om arbetsplatsintroduktion?

Hur länge anser du att en introduktion varar vid din avdelning?

Hur mycket tid lägger ni på introduktionsarbetet?

3. Ansvar

Ansvarar du för arbetsplatsintroduktionen?
Delegerar du uppgiften?
Hur fungerar dialogen med den personen som har ansvaret?
Vilken typ av kontakt har du med den nyanställda personen?

4. Uppföljning

Följer du upp introduktionsarbetet? Hur?
Något som saknas? Vad?
Något som fungerar särskilt bra? Förklara...
Något som fungerar mindre bra? Förklara...
Något som skulle kunna förbättras? Förklara...

5. Personal

Tror du att personalen är nöjd med introduktionen? Utveckla...
Brukar ni ha en bra dialog under arbetsplatsintroduktionen? Förklara hur det brukar gå till...
Tror du att personalen känner sig trygg i sin arbetsroll efter arbetsplatsintroduktionen? Utveckla...
Tror du att dom har god kännedom om arbetskulturen efter arbetsplatsintroduktionen? Diskuteras kulturen?
Finns det någon vid din avdelning som du vet inte har fått någon introduktion?

6. Åsiktsfrågor

Beskriv hur viktigt du anser att arbetsplatsintroduktionen är för en nyanställd?
Vad betyder arbetsplatsintroduktion för er avdelning och era arbetslag?
Upplever du att det finns tillräckligt med tid?
Känns arbetsplatsintroduktionen som en stressfaktor i ditt arbete?
Har du några nya idéer eller tankar om vad som skulle kunna förbättras?

Områdesövergripande introduktion

Den introduktionsdag som nyanställda genomgår för att få information om Område Mölndals verksamhet (anordnas av personalenheten).

8. Inledning/Bakgrundsfrågor

Vad vet du om den områdesövergripande introduktionsdagen inom Område Mölndal?
Vet du syftet med dagen?
Hur får du information om dagen från personalenheten?
Har du gått på den själv?
Hur viktig anser du att dagen är för nyanställdas introduktion?

9. Personalen

Vet du om personalen brukar gå på den områdesövergripande introduktionsdagen?
Uppmanar/motiverar du personalen att delta på den områdesövergripande introduktionsdagen?
Har du vetenskap om personalen är nöjda med den områdesövergripande introduktionsdagen?
Kan du se skillnad i personalens kunskap om SU/Mölndal som organisation efter deltagande vid den områdesövergripande introduktionsdagen?

10. Övriga tankar

Möjlighet till övriga tankar/funderingar/idéer kring introduktionen nyanställda...

ETT STORT TACK FÖR DIN MEDVERKAN!

Bilaga 3



2006-04-03

Vid ledningsstaben och personalenheten vid Område Mölndal, Sahlgrenska universitetssjukhuset, genomförs just nu en undersökning om hur introduktionen fungerar för nyanställda samt hur den kan förbättras. Undersökningen genomförs i form av ett uppsatsarbete av två studenter från Personal- och Arbetslivsprogrammet vid Göteborgs universitet i samråd med Område Mölndals personalenhet.

Hej,

Du är en av 63 personer, som har blivit tillsvidareanställd inom de två senaste åren, vid Område Mölndal. Vi som genomför denna undersökning är mycket intresserade av hur du upplevde din introduktion som nyanställd. Vår undersökning om Område Mölndals introduktionsarbete grundar sig bland annat i en enkätundersökning som vi gärna vill att du skall delta i. Vi ber dig följaktligen att svara på bifogade frågor. Frågorna berör din arbetsplatsintroduktion samt den områdesövergripande introduktionen.

Arbetsplatsintroduktionen handlar om den introduktion som berör ditt dagliga arbete och den *områdesövergripande introduktionen* handlar om personalenhetens arrangerade heldag som klarlägger område Mölndals verksamhet. Vi önskar således att få dina åsikter oss tillhanda angående just din introduktion som nyanställd.

Avsikten med undersökningen är att du och dina kollegors svar skall ligga till grund för utvärdering och förbättring av introduktionen för medarbetare inom Område Mölndal.

Observera att undersökningen är av anonym karaktär och att svaren kommer att sammanställas med hänsyn och finkänslighet till samtliga enkättagare. Resultat och analys av undersökningen kommer att presenteras för personalenheten och ytterligare intressenter inom ledningen av SU/Område Mölndal i juni månad. Vidare kommer undersökningen att presenteras i en C-uppsats enligt föreskrifter från den Psykologiska Institutionen vid Göteborgs universitet. För vidare intresse av kontakta personalenheten.

Var god skicka enkäten i det bifogade svarskuvertet till personalsekreterare Linda Nilsson senast den **13 april**.

Ett stort tack för din medverkan!

Med vänliga hälsningar

André de Vries och Linda Nilsson, Personalenheten Område Mölndal

Åsa Gidsäter och Terese Fernbring, Personal- och Arbetslivsprogrammet 160 p,
Göteborgs universitet

Vid frågor kontakta

E- post: XXX
Telefon: XXX

Bilaga 4



Påminnelse angående enkät

2006-04-07

Hej,

För cirka en vecka sedan fick du hemskickat en enkät från ledningsstaben och personalenheten vid Område Mölndal, Sahlgrenska universitetssjukhuset. Enkätundersökningen rör hur introduktionen fungerar för nyanställda samt hur den kan förbättras. Undersökningen genomförs i form av ett uppsatsarbete av två studenter från Personal- och Arbetslivsprogrammet vid Göteborgs universitet i samråd med Område Mölndals personalenhet. Avsikten med undersökningen är att du och dina kollegors svar skall ligga till grund för utvärdering och förbättring av introduktionen för medarbetare inom Område Mölndal.

Detta brev har till syfte att påminna dig om att **sista svarsdag för enkäten är den 13:e april**. Vi är mycket intresserade av att höra vad just du tycker i dessa viktiga personalfrågor och ber dig därför att ta dig tid och svara på enkäten. Om du redan har svarat och skickat tillbaka enkäten tackar vi så mycket för ditt deltagande!

Med vänliga hälsningar

André de Vries och Linda Nilsson, Personalenheten Område Mölndal

Åsa Gidsäter och Terese Fernbring, Personal- och Arbetslivsprogrammet 160 p,
Göteborgs universitet

Vid frågor eller avsaknad av enkät kontakta

E- post: XXX

Telefon: XXX

Bilaga 5



Påminnelse angående enkät

2006-04-21

Hej,

I början av april fick du hemskickat en enkät från ledningsstaben och personalenheten vid Område Mölndal, Sahlgrenska universitetssjukhuset. Enkätundersökningen rör hur introduktionen fungerar för nyanställda samt hur den kan förbättras. Undersökningen genomförs i form av ett C-uppsatsarbete av två studenter från Personal- och Arbetslivsprogrammet vid Göteborgs universitet i samråd med Område Mölndals personalenhet. Avsikten med undersökningen är att du och dina kollegors svar skall ligga till grund för utvärdering och förbättring av introduktionen för medarbetare inom Område Mölndal.

Detta brev vädjar till er som ännu inte har svarat på enkäten att göra det så snart som möjligt! Det är mycket viktigt att vi får in alla svar för att kunna slutföra C-uppsatsen och för att kunna göra en tillfredställande utvärdering för personalenheten! Vi är mycket intresserade av att höra vad just du tycker i dessa viktiga personalfrågor och ber dig därför att ta dig tid och svara på enkäten.

Om du redan har svarat och skickat tillbaka enkäten tackar vi så mycket för ditt deltagande!

Med vänliga hälsningar

André de Vries och Linda Nilsson, Personalenheten Område Mölndal

Åsa Gidsäter och Terese Fernbring, Personal- och Arbetslivsprogrammet 160 p,
Göteborgs universitet

Vid frågor kontakta

E- post: XXX
Telefon: XXX

Bilaga 6

Svarsfrekvenser enkätundersökning

Bakgrundsinformation

Kön n = 43	Kvinna	n = 34	79 %
	Man	n = 9	21 %
Ålder n = 44	20 år eller yngre	n = 0	0 %
	21 till 30 år	n = 6	14 %
	31 till 40 år	n = 13	29 %
	41 till 50 år	n = 21	48 %
	51 till 60 år	n = 4	9 %
	60 år eller äldre	n = 0	0 %
Yrke n = 42	Undersköterska	n = 10	24 %
	Sjuksköterska	n = 16	38 %
	Läkare	n = 3	7 %
	Chef	n = 2	5 %
	Psykolog	n = 2	5 %
	Sekreterare	n = 7	16 %
	Annat	n = 2	5 %
Chef n = 43	Ja	n = 3	7 %
	Nej	n = 40	93 %
Arbetsplats n = 44	Akutenhet	n = 1	2 %
	AN/OP/IVA	n = 14	32 %
	Geriatrisk/Rehabilitering	n = 1	2 %
	Medicin	n = 14	32 %
	Psykiatri	n = 6	14 %
	Neuropsykiatri	n = 6	14 %
	Ledningsstab	n = 2	4 %
Jag har arbetat inom Sahlgrenska Universitetssjukhuset i n = 43	0 till 2 år	n = 22	51 %
	2 till 5 år	n = 11	26 %
	5 till 10 år	n = 7	16 %
	Mer än 10 år	n = 3	7 %
Jag har arbetat inom Område Mölndal i n = 43	0 till 6 månader	n = 8	19 %
	6 till 12 månader	n = 14	33 %
	1 till 2 år	n = 16	37 %
	2 till 3 år	n = 5	11 %

Arbetsplatsintroduktion

Det är viktigt att få en arbetsplatsintroduktion i samband med sitt nya arbete

n = 43
M = 4,93
s = ,34

Instämmer helt	n = 41	95 %
Instämmer till stor del	n = 1	2.5 %
Instämmer delvis	n = 1	2.5 %
Instämmer inte	n = 0	0 %
Har ingen uppfattning	n = 0	0 %

Följande person genomförde min arbetsplatsintroduktion

n = 42

Chef	n = 23	55 %
Kollega	n = 17	40 %
Annan	n = 2	5 %

Som nyanställd påbörjades min arbetsplatsintroduktion under

n = 43

Första veckan	n = 41	95 %
Andra veckan	n = 2	5 %
Tredje veckan	n = 0	0 %
Fjärde veckan	n = 0	0 %
Annat	n = 0	0 %

Min arbetsplatsintroduktion varade i

n = 43

1 dag	n = 4	9 %
2 till 5 dagar	n = 15	35 %
5 till 10 dagar	n = 10	23 %
Annat	n = 14	33 %

Var god kryssa för den information du fick under din arbetsplatsintroduktion

n = 43

		Fått info		Ej fått info	
Presentation av verksamhetsområdet, avdelningen och dess mål	n = 43	n = 40	93 %	n = 3	7 %
Arbetsrutiner (avvikelseberättelser, katastrofplan etc.)	n = 43	n = 30	70 %	n = 13	30 %
Melior	n = 43	n = 29	67 %	n = 14	33 %
Telefon, telefax, datorer, skrivare	n = 43	n = 34	79 %	n = 9	21 %
Lokalkännedom, lås och larm (brandlarm, utrymningsvägar, nyckelhantering etc.)	n = 43	n = 36	84 %	n = 7	16 %
Sekretess, regler, behörighet (regler för datoranvändning, tystnadsplikt, id-kort etc.)	n = 43	n = 40	93 %	n = 3	7 %
Arbetsmiljö (arbetsskadeanmälan, tillbudsanmälan, skyddsombud, miljöond etc.)	n = 43	n = 17	39 %	n = 26	61 %
Personalförmåner, parkeringstillstånd (fri sjukvård, friskvårdserbjudande, hem-pc)	n = 43	n = 23	54 %	n = 20	46 %
Personalrapporteringsrutiner (sjukanmälan, friskanmälan, tjänstgöringslistor, schema etc.)	n = 43	n = 31	72 %	n = 12	28 %
Bra att veta (faktabroschyr från SU)	n = 43	n = 22	51 %	n = 21	49 %
Anmälan till den områdesövergripande introduktionen	n = 43	n = 18	42 %	n = 25	58 %
Verksamhetens/avdelningens kontaktpersoner i olika frågor (jämförbarhet, miljö, etik mm)	n = 43	n = 17	39 %	n = 26	61 %
APT (Arbetsplatsträffat) och samverkan	n = 43	n = 25	58 %	n = 18	42 %

Under min arbetsplatsintroduktion användes någon form checklista

n = 41

Ja	n = 27	66 %
Nej	n = 14	34 %

<p>Jag anser att min arbetsplatsintroduktion var välplanerad n = 44 M = 3,68 s = 1,03</p>	<p>Ja, i mycket hög grad Ja, i ganska hög grad Ja, i någon mån Nej, i ganska liten grad Nej, inte alls</p>	<p>n = 11 n = 15 n = 11 n = 7 n = 0</p>	<p>25 % 34 % 25 % 16 % 0 %</p>
<p>Jag anser att tillräckligt mycket tid avsattes till min arbetsplatsintroduktion n = 44 M = 3,70 s = 1,09</p>	<p>Ja, i mycket hög grad Ja, i ganska hög grad Ja, i någon mån Nej, i ganska liten grad Nej, inte alls</p>	<p>n = 12 n = 15 n = 10 n = 6 n = 1</p>	<p>27 % 34 % 23 % 14 % 2 %</p>
<p>Jag anser att jag fick tillräckligt med hjälp under min arbetsplatsintroduktion n = 44 M = 3,82 s = 1,08</p>	<p>Ja, i mycket hög grad Ja, i ganska hög grad Ja, i någon mån Nej, i ganska liten grad Nej, inte alls</p>	<p>n = 15 n = 12 n = 12 n = 4 n = 1</p>	<p>34 % 27,5 % 27,5 % 9 % 2 %</p>
<p>Under min arbetsplatsintroduktion diskuterades även ämnen av mer informell karaktär n = 43 M = 3,02 s = 1,28</p>	<p>Ja, i mycket hög grad Ja, i ganska hög grad Ja, i någon mån Nej, i ganska liten grad Nej, inte alls</p>	<p>n = 6 n = 10 n = 13 n = 7 n = 7</p>	<p>14 % 23 % 30 % 16,5 % 16,5 %</p>
<p>Efter min arbetsplatsintroduktion upplevde jag att jag förstod arbetskulturen inom Område Mölndal n = 43 M = 3,23 s = 1,04</p>	<p>Ja, i mycket hög grad Ja, i ganska hög grad Ja, i någon mån Nej, i ganska liten grad Nej, inte alls</p>	<p>n = 5 n = 12 n = 16 n = 8 n = 2</p>	<p>12 % 28 % 37 % 18,5 % 4,5 %</p>
<p>Arbetsplatsintroduktionen underlättade för mig i mitt nya arbete n = 44 M = 3,95 s = ,86</p>	<p>Ja, i mycket hög grad Ja, i ganska hög grad Ja, i någon mån Nej, i ganska liten grad Nej, inte alls</p>	<p>n = 14 n = 15 n = 14 n = 1 n = 0</p>	<p>32 % 34 % 32 % 2 % 0 %</p>
<p>Jag kände mig trygg med mina arbetsuppgifter efter min arbetsplatsintroduktion n = 44 M = 3,36 s = 1,08</p>	<p>Ja, i mycket hög grad Ja, i ganska hög grad Ja, i någon mån Nej, i ganska liten grad Nej, inte alls</p>	<p>n = 6 n = 16 n = 12 n = 8 n = 2</p>	<p>14 % 36,5 % 27,5 % 18 % 4 %</p>
<p>Efter arbetsplatsintroduktionen har jag klart för mig vilka krav min arbetsgivare ställer på mig n = 44 M = 3,75 s = 1,04</p>	<p>Ja, i mycket hög grad Ja, i ganska hög grad Ja, i någon mån Nej, i ganska liten grad Nej, inte alls</p>	<p>n = 12 n = 15 n = 12 n = 4 n = 1</p>	<p>27,5 % 34 % 27,5 % 9 % 2 %</p>
<p>Efter min arbetsplatsintroduktion kände jag mig som en viktig del av verksamheten n = 44 M = 3,52 s = 1,00</p>	<p>Ja, i mycket hög grad Ja, i ganska hög grad Ja, i någon mån Nej, i ganska liten grad Nej, inte alls</p>	<p>n = 9 n = 11 n = 19 n = 4 n = 1</p>	<p>21 % 25 % 43 % 9 % 2 %</p>

Under min arbetsplatsintroduktion hanterades följande moment bra

Under min arbetsplatsintroduktion var följande moment mindre bra

Under min arbetsplatsintroduktion saknade jag följande moment

Områdesövergripande introduktion

Jag har deltagit vid den områdesövergripande introduktionen n = 43	Ja	n = 20	46 %
	Nej	n = 23	54 %
Innan jag deltog vid den områdesövergripande introduktionen hade jag arbetat vid Område Mölndal i n = 20	0 till 6 månader	n = 16	80 %
	6 till 12 månader	n = 2	10 %
	1 till 2 år	n = 1	5 %
	2 till 3 år	n = 1	5 %
Jag fick ny information under den områdesövergripande introduktionen n = 20 M = 3,90 s = ,91	Ja, i mycket hög grad	n = 6	30 %
	Ja, i ganska hög grad	n = 7	35 %
	Ja, i någon mån	n = 6	30 %
	Nej, i ganska liten grad	n = 1	5 %
	Nej, inte alls	n = 0	0 %
Jag anser att den områdesövergripande introduktionen innehöll relevanta presentationer n = 20 M = 4,00 s = ,56	Ja, i mycket hög grad	n = 3	15 %
	Ja, i ganska hög grad	n = 14	70 %
	Ja, i någon mån	n = 3	15 %
	Nej, i ganska liten grad	n = 0	0 %
	Nej, inte alls	n = 0	0 %
Efter mitt deltagande vid den områdesövergripande introduktionen anser jag mig ha en bättre helhetsförståelse för verksamheten vid Område Mölndal n = 20 M = 3,80 s = ,77	Ja, i mycket hög grad	n = 3	15 %
	Ja, i ganska hög grad	n = 11	55 %
	Ja, i någon mån	n = 5	25 %
	Nej, i ganska liten grad	n = 1	5 %
	Nej, inte alls	n = 0	0 %

Under den områdesövergripande introduktionen hanterades följande moment bra

Under den områdesövergripande introduktionen var följande moment mindre bra

Under den områdesövergripande introduktionen saknade jag följande moment

Övriga tankar runt introduktionen vid Område Mölndal eller denna enkätundersökning
